

## Unternehmenskodex

Bei HEDELIUS leben wir Fairness, Respekt und soziale Verantwortung. Wir schaffen damit die Voraussetzungen für einen nachhaltigen unternehmerischen Erfolg. Dieser Unternehmenskodex beinhaltet die Grundsätze, die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung gelten und die wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten. Die Geschäftsführung erwartet, dass sich alle Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung des Kodex verantwortlich fühlen und auch die Kollegen dabei unterstützen, sich daran zu halten. Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

### Menschenrechte

Wir verpflichten uns, soweit dies in unserem Einfluss liegt, die internationalen Menschenrechte einzuhalten.

### Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit in unseren Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab. Dabei verurteilen wir jegliche Form von Ausbeutung und Diskriminierung.

### Zwangsarbeit

Wir lehnen in unserem Unternehmen jegliche Form von Zwangsarbeit ab. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

### Integrität, Wertvorstellung und Diskriminierung

Wir wahren die Integrität im Umgang mit anderen und erwarten das auch von unseren Geschäftspartnern. Wir wollen eine Arbeitsumgebung schaffen, frei von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Herkunft, Behinderung oder sexueller Orientierung. Terrorismus und Radikalismus in jedweder Form lehnen wir ab.

### Nachhaltiges Handeln und Umweltschutz

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften und Normen. Jeder Mitarbeiter trägt Mitverantwortung für die Reduzierung des Energieverbrauchs, Wasserverbrauchs und des Ausstoßes von Treibhausgasen.

### Datenschutzbestimmungen

Wir nehmen den Schutz von personenbezogenen Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern sehr ernst. Bei der Bearbeitung von geschäftspartner- oder mitarbeiterspezifischen Daten wird mit großer Umsicht und Sensibilität vorgegangen. Die

Handhabung personenbezogener Daten erfolgt gemäß den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen.

### Entlohnung und Arbeitszeit

Wir halten uns an den gesetzlich garantierten Mindestlohn und erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf eine angemessene Entlohnung an.

### Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern, ihre Belange bei der Geschäftsführung vorzutragen, respektieren aber auch das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit.

### Gesundheit und Sicherheit

Wir stellen für unsere Mitarbeiter ein sicheres Arbeitsumfeld bereit, indem wir die gesetzlichen Vorschriften und Unternehmensrichtlinien bezüglich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes einhalten. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.

### Mitarbeiterentwicklung

Wir betrachten die fachliche Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Ebenso genießt die Entwicklung sozialer und methodischer Kompetenzen eine hohe Wertschätzung bei HEDELIUS.

### Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen an Regierungsbeamte oder andere Personen angeboten oder geleistet werden.

Stand: 16.08.2018

  
\_\_\_\_\_  
Jürgen Hempelmann

  
\_\_\_\_\_  
Dennis Hempelmann

  
\_\_\_\_\_  
Reiner Korte